

K O N F E R E N C J A

pt. „Mobbing się nie opłaca”

Lubań, 18 czerwca 2015r.

Sala Konferencyjna Łużyckiego Centrum Rozwoju

Rynek - Sukiennice 38

PUNKT KONSULTACYJNY ZARZĄDU

**OGÓLNOPOLSKIEGO STOWARZYSZENIA ANTYMOBBINGOWEGO OSA
W LUBANIU**

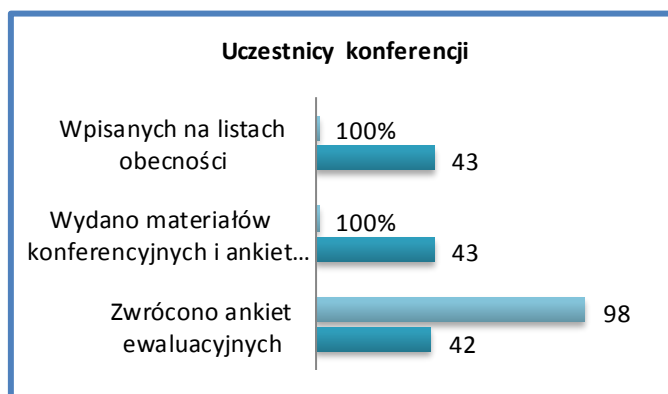
Założeniem organizatorów spotkania było pozyskanie jak najszerszej reprezentacji społeczeństwa do współpracy w ograniczaniu występowania tego zjawiska.

PROGRAM KONFERENCJI

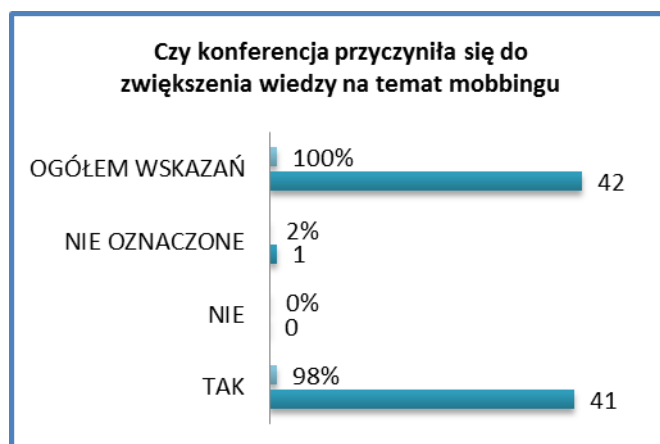
- 09.30 Rejestracja uczestników
- 10.00 Powitanie uczestników oraz przedstawienie działań Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Antymobbingowego OSA – Przedstawiciel stowarzyszenia w Lubaniu mgr Katarzyna Urbaniak.
- 10.15 „Czym jest mobbing – prezentacja multimedialna - mgr Katarzyna Urbaniak
- 11.15 „Ekonomiczne skutki mobbingu” - mgr Katarzyna Urbaniak
- 11.45 Przerwa kawowa
- 12.00 „Skutki psychologiczne i zdrowotne mobbingu – mgr Joanna Galicka.
- 12.45 „Skutki prawne stosowania mobbingu – mgr Anita Sałaciak.
- 13.15 Dyskusja.
- 14:00 Zakończenie.

Jak wynika z list wpisanych uczestników nie licząc organizatorów i prelegentów w konferencji wzięły udział 43 osoby. Uczestnikami konferencji byli w większości mieszkańcy województwa dolnośląskiego reprezentujący różnorodne środowiska. Między innymi byli przedstawiciele organizacji gospodarczych, oświatowych, samorządowych, środowisk medycznych, wymiaru sprawiedliwości, kierownicy działów HR, przedstawiciele środowisk naukowych i artystycznych, organizacji pozarządowych, związków zawodowych, mediów. Uczestnicy otrzymali materiały konferencyjne ujęte w formie broszury formatu A-5.

Wśród uczestników została przeprowadzona ocena konferencji za pomocą rozprowadzanych ankiet ewaluacyjnych.

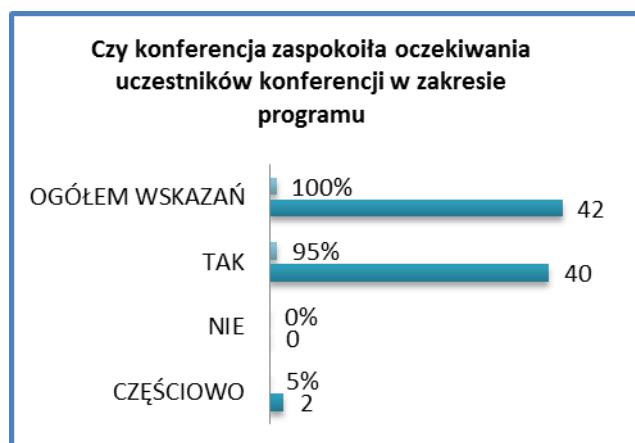


Z ilości 43 ankiet zostało wypełnionych i zwróconych przez uczestników 42 ankiety. Z analizy ankiet wynika, iż 98% wypełniających stwierdziło, że konferencja przyczyniła się do zwiększenia ich wiedzy na temat zjawiska mobbingu;

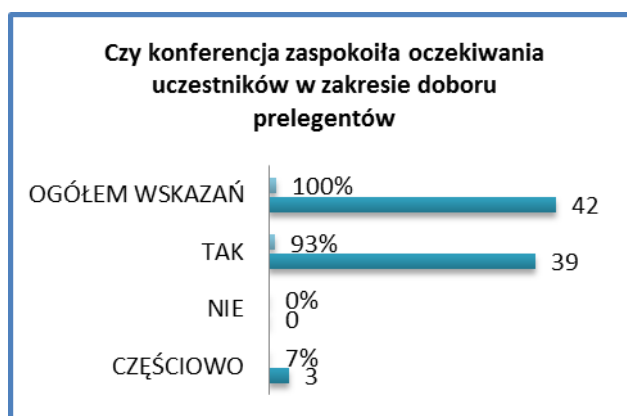


Na pytanie czy konferencja zaspokoła oczekiwania:

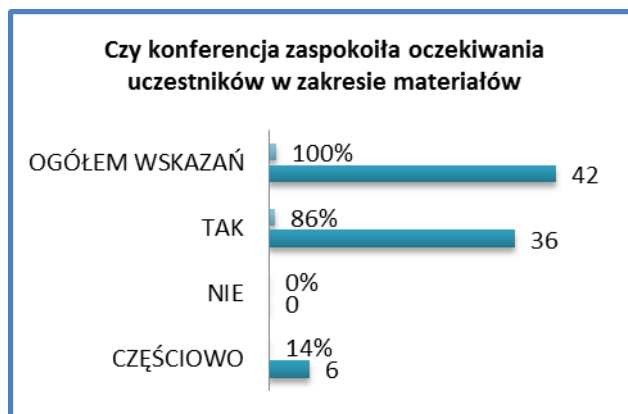
- W zakresie programu - 95% wypełniających odpowiedziało twierdząco, nie było odpowiedzi negatywnych a częściowo 5%;



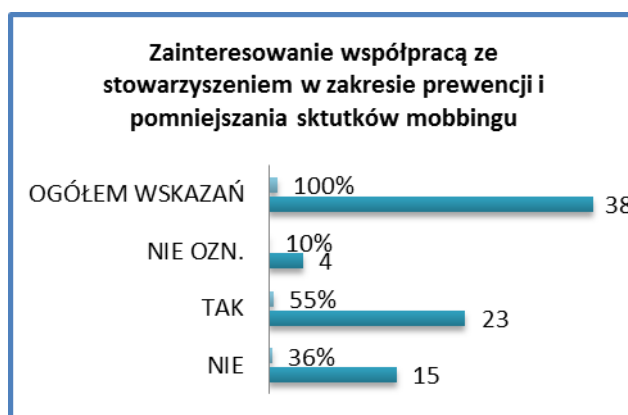
- W doborze prelegentów - 93% odpowiedziało pozytywnie; 7% częściowo, nie było odpowiedzi negatywnych.



- W zakresie materiałów konferencyjnych - 86% ocen pozytywnych , 14% częściowo; nie było ocen negatywnych.

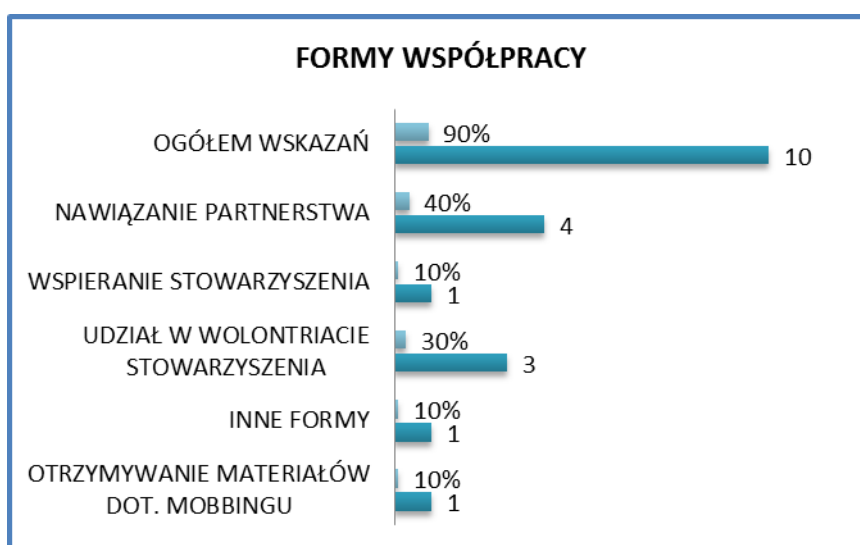


Zainteresowanych współpracą ze stowarzyszeniem w zakresie prewencji i pomniejszania skutków mobbingu było 55%, nie zainteresowanych było 36%; 4 osoby (10%) nie oznaczyły tego pytania.



Spośród zainteresowanych współpracą ze stowarzyszeniem 10 osób określiło formy współpracy tj.

- nawiązania partnerstwa - 4 osoby
- wspierania Stowarzyszenia – 1 osoba
- udziału w wolontariacie – 3 osoby
- otrzymywania materiałów informacyjnych - 1 osoba
- inne formy bez określenia sposobu – 1 osoba.



Na pytanie - Co zwróciło Pani/Pana szczególną uwagę, co poruszyło. Uwagi i sugestie do organizatorów – wypowiedziało się 12 osób tj.

- "Bardzo ciekawe slajdy oraz wykłady b. dobrze przygotowane"
- "Super"
- "Nie powtarzać definicji w każdym wykładzie, bardziej praktyczne podejście do zjawiska"
- Skutki prawne stosowania mobbingu;
możliwość praktycznego wykorzystania zaczerpniętej wiedzy na ten temat;
konferencja została przygotowana bardzo dobrze i zaspokoila moje oczekiwania"
- „Uważam, że jeśli chodzi o mobbing wszystko co dotyczy tego zagadnienia jest ważne, ponieważ jest to zjawisko bardzo złożone”
- "Nie zdawałam sobie sprawy , że można być nieświadomym współuczestnikiem mobbingu"
- "Czasem "niewinna" uwaga czy sformułowanie skierowane do pracownika może być formą nieświadomego mobbingu; jeżeli jest wielokrotne"
- "Wiedza(dużo przykładów mało czytania slajdów) powtarzalność zagadnień przez szkolących, czytanie slajdów przez pracowników"
- "Bardzo ciekawe slajdy oraz wykłady b. dobrze przygotowane"
- "Możliwość przeszkolenia pracowników w zakładzie pracy"
- "Konferencja była wyczerpująca w temacie więc polecam w takim charakterze prowadzić inne szkolenia"
- "Szczegółowe naświetlenie mobbingu i molestowania ze strony prawnej"

Wnioski i uwagi dotyczące konferencji były bardzo różnorodne. Ogólnie wynika z nich, że:

- spotkanie przyczyniło się do zwiększenia wiedzy na temat zjawiska mobbingu;
- zaspokoilo oczekiwania w zakresie programowym, doborze prelegentów i materiałów konferencyjnych;
- jest duże zapotrzebowanie na wiedzę o prezentowanym zjawisku mobbingu;
- ludzie oczekują więcej takich konferencji;
- odbyta konferencję oceniają jako zorganizowaną bardzo dobrze, sprawnie i ciekawie,
- dobrano interesujący zakres tematyczny oraz prelegentów o wysokim poziomie.